



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्रतीकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

ल० 24]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 27, 1987/अष्टावृद्ध 6, 1909

No. 24]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 27, 1987/ASADHA 6, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Pagings is given to this Part in order that it may be filed as
a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 जून, 1987

का. नि. आ. 185—राजपत्रि, मंत्रिमंडल के अनुच्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, रक्षा मंत्रालय (मुलेखक का पद) भर्ती नियम, 1987 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, रक्षा मंत्रालय, (मुलेखक का पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. रक्षा मंत्रालय (मुलेखक का पद) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची में
(1) स्तम्भ 4 में की प्रविधित के स्थान पर निम्नलिखित प्रविधि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“1200-30-1560-द. रो.—40-2040 रुपये पुनरीकाशित”
(2) स्तम्भ 10 में, पैरा (क) की टिप्पणी में उप पैरा (ii) के स्थान पर निम्नलिखित उप पैरा रखा जाएगा, अर्थात् :—
“(ii) 950-20-1150-द. रो.—25-1500 रुपये या समतुल्य वेतनमान में 3 वर्ष नियमित सेवा रखते हों, और”
[फा.सं. ए/48015/7/85/दी/(स्था. 1/सुप. 1)]

टिप्पणी :—पूल नियम, तारीख 28 भिन्नम्बर, 1986 के भारत के राजपत्र (भाग 2, खण्ड 4) में मारत मरकार, रक्षा मंत्रालय की अधिसूचना मं. का. नि. आ. 295 तारीख 2 सितम्बर, 1987 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 9th June, 1987

SRO 185.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Defence (Calligraphist's posts) Recruitment Rules, 1986, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence (Calligraphist's posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence (Calligraphist's posts) Recruitment Rules, 1986:—

(i) for the entry in column 4, the following entry shall be substituted, namely:—

“Rs. 1200-30-1560—EB—40-2040]—(Revised)”;

(ii) in column 10, in the Note in paragraph (a), for sub-paragraph (ii) the following sub-paragraph shall be substituted, namely :—

"with 3 year's service in scale of Rs. 950-20-1150-EB-1500 or equivalent; and".

[F. No. A/48015]6/85-D (Est. I/GP-I)]

Note: The principal rules were published in the Gazette of India (Part -II, Section IV) dated the 27th September, 1986 vide Government of India Ministry of Defence Notification SRO 295 dated the 2nd September, 1986.

मई दिल्ली, 8 जून, 1987

का. नि. आ. 186:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रक्षा मंत्रालय (लेखाकार) भर्ती नियम, 1983 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (लेखाकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. रक्षा मंत्रालय (लेखापाल भर्ती नियम, 1983 की अनुसूची में, स्तम्भ 4 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

"1640-60-2600-द. रो.-75-2000 रुपये।"

[फा. स. 8(6)/73/झी(स्था. 1/प्रप 1) (जिल्हा II)]
ओंकार नाथ चड्हा, अवर सचिव

टिप्पणी:—(1) भूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4 तारीख 28 मार्च, 1983 क्रमे अधिसूचना का. नि. आ. सं. 105 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

(2) पहला संशोधन, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 4 तारीख 5 नवम्बर, 1983 में अधिसूचना का. नि. आ. सं. 294 द्वारा प्रकाशित हुआ था।

(3) दूसरा संशोधन, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड तारीख 4 अक्टूबर, 1986 में, अधिसूचना का. नि. आ. सं. 307 द्वारा प्रकाशित हुआ था।

New Delhi, the 8th June, 1987

SRO 186.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Defence (Accountant) Recruitment Rules, 1983, namely:—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Defence (Accountant) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Defence (Accountant) recruitment Rules, 1983, for the entry under column 4 the following entry shall be substituted, namely:—

"Rs. 1640-60-2600—EB—75-2900"

[F. No. 8(6)/73/D/(Est. I/Gp. I) (Vol. II)]

OMKAR NATH CHADHA, Under Secy.

- Note: (i) Principal rules published vide Notification SRO No. 105, in the Gazette of India, Part-II, Section-IV dated the 28th March, 1983.
- (ii) First amendment published vide Notification SRO No. 294, in the Gazette of India Part-II, Section-IV dated the 5th November, 1983.
- (iii) Second amendment published vide Notification SRO No. 307 in the Gazette of India, Part-II Section IV dated the 4th October, 1986.

मई दिल्ली, 25 मई, 1987

का. नि. आ. 187:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, नीसेना मुद्र्यालय, स्टेनो-टाइपिस्ट (हसी) भर्ती नियम, 1983 को, उन बातों के सिनाय भ्रष्टिकात करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नीसेना मुद्र्यालय, रक्षा मंत्रालय में स्टेनो-टाइपिस्ट (हसी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, नीसेना मुद्र्यालय, स्टेनो-टाइपिस्ट (हसी) भर्ती नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संबध, वर्गीकरण और बेतनमान :—उम्र पद भी संबध, उसका वर्गीकरण और उसका बेतनमान वह होंगा जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनियमित है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अहंताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे ही हैं जो अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनियमित हैं।
4. निरर्झना : वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्तिसे जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीकृति विधि के अन्तर्गत अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रदर्शन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सभीचीन है, वही वह, उसके लिए जो कारण है उसे संबोध करके, इन नियमों के किसी उपबोध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आवेदन द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य स्थियतों पर प्रभाव नहीं आतेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबोध करना अनिवार्य है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | बेतनमान | बयन पद श्रमिक प्रबन्धन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जौँड़े गए वर्षों का फायदा, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंगन) तिथि 1971 के नियम 30 के प्रतीक प्रत्युत्तर है या नहीं। |
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------------------|--|--|
|-----------|----------------|----------|---------|---------------------------------|--|--|

| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) |
|---|--------------|---|---------------------------------------|-------------------|--|------|
| स्टेशन-टाइपिस्ट (रुसी) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | *2 (1987) | साधारण केन्द्रीय सेवा, समृद्ध "ग", अराजपत्रिक, अननुसन्चितीय | 1400-40- 1800-द. रो- 50-2300 र. | लागू नहीं होता | 18-25 वर्ष (केन्द्रीय गरकार द्वारा जारी किए गए प्रनु- देशों या आदेशों के प्रत्युत्तर सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।) | नहीं |

टिप्पणी :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख, भारत में अध्यायियों से (उनसे मिन्न जो अंतमान निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जीकिक और प्रन्थ अहेतुए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और जीकिक अहेतुए प्रीम्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ?

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

| (7) | (8) | (9) |
|---|----------------|---------|
| (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से उच्चतर भाष्यमिक या समसुल्य और साथ ही किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से रुसी भाषा में (दो वर्ष की अवधि का) उच्च स्तर का हिप्लोमा, या किसी गान्धी प्राप्त विश्वविद्यालय से दियी और साथ ही किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से रुसी भाषा में प्रवीणता का प्रमाणपत्र (1 वर्ष का पाठ्यक्रम)। | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| (2) रुसी भाषा में प्रति मिनट 40 शब्द की गति पर प्रति-लेख सेकंड के योग्य होना चाहिए। | | |
| (3) अंग्रेजी टंकण में प्रति मिनट 40 शब्द की गति। | | |

टिप्पणी :— उपयुक्तता जानने के लिए अवधारित परीक्षण होगा।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोम्प्टिं द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिकियों की प्रसिद्धता।

(10)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो मर्कने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोम्प्टिं या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में व्येषणा जिनसे प्रोम्प्टिं या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

(11)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी।

- (क) (1) जो नियमित आवार पर संषेध पद धारण करते हैं, या
 - (2) जो 1200-2040 रु. के वेतनमान में पद धारण करते हैं और जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या
 - (3) जो 1200-2040 रु. और 950-1500 रु. के वेतनमान में पद धारण करते हैं और जिन्होंने 12 वर्ष की समिक्षित नियमित सेवा की है, और
 - (ब) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 7 में विहित अर्हताएँ हैं।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित विसी अध्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, मासारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोम्प्टिं समिति है तो उसकी संरचना

(12)

समूह "व" विभागीय प्रोम्प्टिं समिति

(साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के लिए)

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, मुख्य प्रशासन अधिकारी का कार्यालय, रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष
2. मसी अनुवाद प्रकोष्ठ, नी सेना मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय से सिविलियन स्टाफ अधिकारी की हेमियत या उसके समतुल्य का एक अधिकारी—सदस्य
3. रक्षा मंत्रालय में प्रशासन से सबद्ध अवर सचिव—सदस्य।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श दिया जाएगा।

(13)

लागू नहीं होता

[फाइल संख्या: 05421/म.प्र.आ./चार-2]

जयन शांताराम जोशी, उप-मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 25th May, 1987

S.R.O. 187.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Naval Headquarters, Steno-typist (Russian) Recruitment Rules, 1983, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenotypist (Russian) in Naval Headquarters, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Naval Headquarters, Stenotypist (Russian) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc. The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection post or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 |
|--------------------------|-----------------|--|-----------------------------|--|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 6(a) |
| Stenotypist (Russian) | 2*(1987) | General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- depending on work load | Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300 | Not applicable, | 18-25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names | No. |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|---|---|-----------------------------|--|
| 7 | 8 | 9 | 10 |

- (i) Higher Secondary or equivalent from a recognised University/Board with Advance Diploma in Russian language (2 years' duration) from a recognised University or Institution.

By transfer or deputation failing which by direct recruitment.

OR

Degree from a recognised University with Certificate of proficiency in Russian Language (1 years' course) from a recognised University or Institution.

- (ii) Should be able to take dictation in Russian Language at a speed of 40 words per minute
(iii) Speed of 40 words per minute in English Type writing.

Note : Trade test will be held to judge suitability

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

11

12

13

By transfer on deputation

Officers from Central Government holding :

- (a) (i) analogous posts on regular basis; or
- (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 with 5 years' regular service; or
- (iii) posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 and Rs. 950-1500 with 12 years' combined regular service; and
- (b) possessing the qualifications prescribed for direct recruits in column 7.

(Period of deputation including period of deputation in any other cadre post held immediately preceding this appointment in the same or same other organisation/departments of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for confirmation of direct recruits)

1. Senior Administrative Officer, Office of the Chief Administrative Officer, Ministry of Defence — Chairman
2. An officer of the status of Civilian Staff Officer or equivalent from Russian Translation Cell, Naval Headquarters, Ministry of Defence — Member
3. Under Secretary administratively concerned in the Ministry of Defence — Member

Not applicable

[F. No. A/05421/CAO/R-II]

J. S. JOSHI, Deputy Chief Administrative Officer